

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、玉名市職員の状況を公表します。

## (1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

|                            |       |                         |        |
|----------------------------|-------|-------------------------|--------|
| 女性職員の採用割合<br>(令和4年4月1日採用者) | 50.0% | 受験者の女性割合<br>(令和3年度採用試験) | 40.2%  |
| 職 種                        | 割 合   | 職 種                     | 割 合    |
| 一般行政職                      | 50.0% | 一般行政職                   | 38.0%  |
| 土木                         | 50.0% | 土木                      | 20.0%  |
| 保健師                        | 採用者なし | 保健師                     | 100.0% |
| 社会福祉士                      | 採用者なし | 社会福祉士                   | 62.5%  |

## (2) 職員の女性割合(令和4年4月1日現在)

|     |        |
|-----|--------|
| 全職種 | 39.20% |
|-----|--------|

## (3) 勤続年数の男女差(令和3年度退職者)

|    |     |    |     |
|----|-----|----|-----|
| 男性 | 29年 | 女性 | 29年 |
|----|-----|----|-----|

## (4) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

|    |        |    |       |
|----|--------|----|-------|
| 男性 | 100.0% | 女性 | 80.0% |
|----|--------|----|-------|

## (5) 超過勤務の状況(令和3年度)

|       |       |
|-------|-------|
| 月平均時間 | 7.7時間 |
|-------|-------|

## (6) 年次休暇の取得状況(令和3年度)

|         |       |     |       |
|---------|-------|-----|-------|
| 年平均取得日数 | 11.3日 | 取得率 | 29.8% |
|---------|-------|-----|-------|

## (7) 男女別育児休業取得率(令和3年度)

|    |       |    |        |
|----|-------|----|--------|
| 男性 | 10.0% | 女性 | 100.0% |
|----|-------|----|--------|

## (8) 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得状況(令和3年度)

|            |       |           |       |
|------------|-------|-----------|-------|
| 配偶者出産休暇取得率 | 80.0% | 育児参加休暇取得率 | 50.0% |
|------------|-------|-----------|-------|

## (9) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合

|          |      |     |      |       |       |     |       |
|----------|------|-----|------|-------|-------|-----|-------|
| 女性管理職の割合 | 5.9% |     |      |       |       |     |       |
| 部長級      | 0.0% | 課長級 | 7.1% | 課長補佐級 | 18.8% | 係長級 | 45.2% |

※県からの派遣職員、指導主事、保育士、任期付職員を除く。