

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、玉名市職員の状況を公表します。

## (1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

女性職員の採用割合 (令和4年4月1日採用者)	50.0%	受験者の女性割合 (令和3年度採用試験)	40.2%
職 種	割 合	職 種	割 合
一般行政職	50.0%	一般行政職	38.0%
土木	50.0%	土木	20.0%
保健師	採用者なし	保健師	100.0%
社会福祉士	採用者なし	社会福祉士	62.5%

## (2) 職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

全職種	39.20%
-----	--------

## (3) 勤続年数の男女差（令和3年度退職者）

男性	29年	女性	29年
----	-----	----	-----

## (4) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	100.0%	女性	80.0%
----	--------	----	-------

## (5) 超過勤務の状況（令和3年度）

月平均時間	7.7時間
-------	-------

## (6) 年次休暇の取得状況（令和3年度）

年平均取得日数	11.3日	取得率	29.8%
---------	-------	-----	-------

## (7) 男女別育児休業取得率（令和3年度）

男性	10.0%	女性	100.0%
----	-------	----	--------

## (8) 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得状況（令和3年度）

配偶者出産休暇取得率	80.0%	育児参加休暇取得率	50.0%
------------	-------	-----------	-------

## (9) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合

女性管理職の割合	5.9%						
部長級	0.0%	課長級	7.1%	課長補佐級	18.8%	係長級	45.2%

※県からの派遣職員、指導主事、保育士、任期付職員を除く。