

第4次玉名市 男女共同参画計画

すまいるハーモニーたまな

概要版



玉名市マスコット『タマにゃん』

令和5年3月

玉 名 市

1 計画策定の趣旨

社会情勢の変化や世界、国、熊本県の男女共同参画に関する動向、これまでの本市の計画の進捗状況等を踏まえ、男女共同参画や女性活躍の推進、及びDV対策に取り組み、すべての人々が自分らしく生きられる社会を実現するため、「第4次玉名市男女共同参画計画」を策定します。

2 計画の位置づけ

この計画は、「男女共同参画社会基本法」第14条第3項及び「玉名市男女共同参画推進条例」第10条の規定に基づく男女共同参画社会の実現を目指した基本計画として策定しています。

また、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」第6条第2項に基づく市町村推進計画及び「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）」第2条の3第3項に基づく市町村基本計画を包含するものとします。

3 計画の期間

本計画は、令和5年度から令和9年度までの5年間とします。

4 計画の基本的な考え方

▶基本目標の考え方

男女共同参画の実現に向けて取組を進めることは、「男女」ととどまらず、性的少数者（LGBT等）に関することも含め、幅広く多様な人々を包摂し、すべての人々が自分らしく生きられる社会の実現にもつながります。

本計画では、性の多様性やセーフティーネット、SDGsも考慮した、男女共同参画の推進に関する様々な施策を体系化し、総合的かつ効果的に施策を展開することによって、男女共同参画社会の実現を図ることを目的とし、目指す姿を以下のように定めます。

計画の基本目標



すべてのひとがお互いを尊重し支え合い、
自分らしく生きられる社会の実現



5 施策の体系



基本 目標

すべてのひとがお互いを尊重し支え合い、
自分らしく生きられる社会の実現

重点目標

施策の基本方向

主要施策

I

あらゆる分野におけ
る女性の参画拡大

1. 政策や方針決定の場への参画促進
2. 就業や雇用分野における男女共同参画の推進
3. 農林水産業における男女共同参画の推進
4. 男女共同参画の視点に立った地域づくりの推進

- (1) 政策・方針決定の場への女性の参画促進
- (2) 女性人材のネットワーク化
- (1) 労働環境改善に向けた取組の推進
- (2) 女性のエンパワメント促進
- (1) 農林水産業における女性の活躍推進
- (1) 地域における女性の活動分野の拡大
- (2) 地域におけるリーダーの育成

▲「女性活躍推進計画」

II

男女共同参画社会実現の
ための意識改革・環境整備

1. 意識改革に向けた広報・啓発の推進
2. 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
3. 仕事と家庭の調和のための多様で柔軟な働き方の支援
4. 子育て・介護環境の整備

- (1) 人権尊重の理解と認識
- (2) 男女共同参画に関する広報・啓発活動の推進
- (1) 保育・教育における男女共同参画の意識づくり
- (2) 家庭・地域社会における学習機会の充実
- (1) 多様で柔軟な働き方の促進
- (2) 男性にとっての男女共同参画の推進
- (1) 安心して産み育てられる支援の充実
- (2) 介護環境整備の推進

III

男女共同参画の視点からの
安全・安心な暮らしの実現

1. あらゆる暴力の根絶
▲「DV対策基本計画」
2. すべての人が安心して暮らせる社会の実現
3. ライフステージに応じた健康支援
4. 防災における男女共同参画の推進

- (1) あらゆる暴力防止に向けた広報・啓発活動
- (2) あらゆる暴力への対応の充実
- (3) ハラスメント防止に関する取組の充実
- (1) 貧困等生活上の困難を抱える人々への支援
- (2) すべての人が安心して暮らせる環境の整備
- (1) 幼少・思春期の健康支援
- (2) 活動・出産期に関する健康支援
- (3) 更年期・老年期の健康支援
- (4) 健康に関する啓発活動の推進
- (1) 防災分野における男女共同参画の取組推進
- (2) 防災の現場における女性の参画拡大

IV

推進体制の
整備・強化

1. 推進体制の充実・強化
2. 協働による取組の推進
3. 国際的な協調の推進

- (1) 男女共同参画のための推進体制の整備
- (2) 男女共同参画のための活動・連携の充実
- (1) 市民や各種団体等との連携
- (1) 国際的理解の推進

6 男女共同参画に関する施策の展開

重点目標Ⅰ あらゆる分野における女性の参画拡大

◆ 施策の基本方向1 政策や方針決定の場への参画促進

主要施策1 政策・方針決定の場への女性の参画促進

具体的 取組

- 市における審議会等への女性委員の登用目標設定及び進捗状況調査の実施
- 管理職や地域活動等の指導的立場への女性の積極的な登用
- 市における委員選定の際の男女共同参画担当課との協議と公募制の導入

主要施策2 女性人材のネットワーク化

具体的 取組

- 「玉名市女性人材リスト」の整備と積極的活用

◆ 施策の基本方向2 就業や雇用分野における男女共同参画の推進

主要施策1 労働環境改善に向けた取組の推進

具体的 取組

- 働く場での男女平等に向けた啓発と情報発信
- 女性の継続就労や再就職、起業等の支援
- 男女の均等な雇用機会と待遇の確保



主要施策2 女性のエンパワーメント促進

具体的 取組

- 女性の能力開発と能力発揮のための支援
- 講座等における託児室の設置

◆ 施策の基本方向3 農林水産業における男女共同参画の推進

主要施策1 農林水産業における女性の活躍推進

具体的 取組

- 農林水産業における男女のパートナーシップの推進
- 地域をリードする女性農業者の育成
- 女性の就農希望者等に対する情報提供や起業等の支援



◆ 施策の基本方向4 男女共同参画の視点に立った地域づくりの推進

主要施策1 地域における女性の活動分野の拡大

具体的 取組

- 地域社会での男女平等と社会参画の推進
- 地域活動団体やボランティアのネットワークづくりの推進

主要施策2 地域におけるリーダーの育成

具体的 取組

- 男女共同参画推進リーダーの育成