

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、玉名市職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

女性職員の採用割合 (令和5年4月1日採用者)	57.1%	受験者の女性割合 (令和4年度採用試験)	40.6%
職 種	割 合	職 種	割 合
一般行政職	50.0%	一般行政職	34.0%
保健師	100.0%	保健師	100.0%
保育士	100.0%	保育士	100.0%
社会福祉士	100.0%	社会福祉士	77.8%
心理	0.0%	心理	0.0%

(2) 職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

全職種	40.0%
-----	-------

(3) 勤続年数の男女差（令和4年度退職者）

男性	29年	女性	29年
----	-----	----	-----

(4) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	100.0%	女性	100.0%
----	--------	----	--------

(5) 超過勤務の状況（令和4年度）

月平均時間	7.3時間
-------	-------

(6) 年次休暇の取得状況（令和4年）

年平均取得日数	12.7日	取得率	33.3%
---------	-------	-----	-------

(7) 男女別育児休業取得率（令和4年度）

男性	38.5%	女性	100.0%
----	-------	----	--------

(8) 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得状況（令和4年度）

配偶者出産休暇取得率	53.8%	育児参加休暇取得率	23.1%
------------	-------	-----------	-------

(9) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合

女性管理職の割合	5.8%						
部長級	11.1%	課長級	4.7%	課長補佐級	22.0%	係長級	43.5%

※県からの派遣職員、指導主事、保育士、任期付職員を除く。

(10) 職員の給与の男女の差異（令和4年度）

①全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.70%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.70%
全職員	62.70%

②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部（局）長相当職	0.00%
課長相当職	96.20%
課長補佐相当職	95.90%
係長相当職	97.60%

③勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.90%
31年～35年	91.30%
26年～30年	92.90%
21年～25年	91.80%
16年～20年	92.80%
11年～15年	89.10%
6年～10年	87.60%
1年～5年	86.90%