

女性活躍推進特定事業主行動計画に基づく実施状況

玉名市女性職員活躍推進特定事業主行動計画は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、本市女性職員の活躍を推進するために平成28年3月（後期計画 令和3年3月）に策定した計画です。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、計画の各項目での取組や実績など計画の実施状況について、公表するものです。

目標1

係長級以上に占める女性職員の割合を現状（令和2年度）の28.7%以上を維持し、令和7年度末までに管理職に占める女性職員の割合15%を目指す。

実績

管理職に占める女性職員の割合 5.8%

年度	部長級		課長級		課長補佐級		係長級		全体の女性割合
	うち女性	割合	うち女性	割合	うち女性	割合	うち女性	割合	
5年度	9	11.1%	43	4.7%	59	22.0%	147	43.5%	31.0%

※4月1日現在。県からの派遣職員、指導主事、保育士、任期付職員を除く。

目標2

令和7年度末までに、計画期間中の男性の育児休業取得割合を50%以上とする。

実績

平成4年度の男性の育児休業取得割合 38.5%

目標3

令和7年度末までに、男性の育児参加休暇の取得率100%を達成する。

実績

令和4年度 男性職員の配偶者出産休暇取得率 53.8%

令和4年度 男性職員の育児参加休暇取得率 23.1%

令和4年度の目標達成に向けた取り組み状況

- ・女性職員ステップアップセミナーへの参加促進を行った。（参加者2名）
- ・育児休業のしおりを更新し、休暇制度の周知を行った。
- ・子の誕生した職員に対し育児休業等の取得促進の声掛けを行った。
- ・育児休業を取得者した男性職員の体験レポート集を作成し、取得対象となる職員へ公表した。