

第4次玉名市行政改革大綱実行計画 変更内容一覧

番号	取組事項	担当課	変更内容
1	② 使用料及び手数料等の見直し	財政課	具体的な取組の「使用料及び手数料の適正化」について、分析の期間をR4年度までとしていたが、R4年度中の分析ができなかったためR5年度まで延長。
2	③-1 ふるさと納税の推進	地域振興課	具体的な取組の「寄附者の利便性向上」について、チャットボット導入の検討期間をR4年度までとしていたが、必要性、効果等について引き続き検討が必要なことから、検討期間をR5年度まで延長。それに伴い、導入、管理・運用についてもスケジュールを先送り。
3	③-1 ふるさと納税の推進	地域振興課	国がふるさと納税にかかる経費の基準を改正したため、数値目標の「寄附額に占める経費の割合」のR6年度以降の数値を国の基準に合わせて修正。 (当初) R6年度：60%以下、R7年度：60%以下、R8年度：60%以下 (修正後) R6年度：50%以下、R7年度：50%以下、R8年度：50%以下
4	⑥ 職員の定員管理	総務課	R4年度に定年延長を踏まえた職員定員管理基本方針を策定したことに伴い、数値目標の「次年度4月1日時点の職員数」の目標値についてR5年度からR7年度までの数値を修正。併せて、職員定員管理基本方針でR8年度の目標値を設定したことから、R8年度の目標値を記載。 (当初) R5年度：524人、R6年度：523人、R7年度：523人、R8年度：－ (修正後) R5年度：530人、R6年度：529人、R7年度：531人、R8年度：528人
5	⑨ 人事評価制度の適切な運用	総務課	具体的な取組の「評価結果の昇給への反映」について、「協議」の期間をR4年度までとしていたが、労働組合との協議が合意に至らなかったためR5年度まで延長。
6	⑬ 時間外勤務の抑制	総務課	数値目標の「月45時間以上の時間外勤務をした職員の延べ人数」について、記載していた「R3年度の延べ人数」の数値が誤りだったため修正。それに伴い、R8年度の目標値についても修正。 (R3年度の延べ人数) 当初：149人⇒修正後：498人 (R8年度目標値) 当初：100人以下⇒修正後：250人以下
7	⑱ ペーパーレス化の推進	総務課	具体的な取組のペーパーレス化の推進の「電子決裁の導入検討」について、検討期間をR4年度までとしていたが、運用面、コスト面について更なる検討が必要なことからR5年度まで延長。