

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、玉名市職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

女性職員の採用割合 (令和6年4月1日採用者)	53.3%	受験者の女性割合 (令和5年度採用試験)	40.6%
職 種	割 合	職 種	割 合
一般行政職	40.0%	一般行政職	35.1%
保健師	100.0%	保健師	100.0%
社会福祉士	100.0%	社会福祉士	100.0%
心理	0.0%	心理	50.0%

(2) 職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

全職種	40.0%
-----	-------

(3) 勤続年数の男女差（令和5年度退職者）

男性	9年	女性	26年
----	----	----	-----

(4) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	66.7%	女性	66.7%
----	-------	----	-------

(5) 超過勤務の状況（令和5年度）

月平均時間	6.8時間
-------	-------

(6) 年次休暇の取得状況（令和5年）

年平均取得日数	13.9日	取得率	37.0%
---------	-------	-----	-------

(7) 男女別育児休業取得率（令和5年度）

男性	88.9%	女性	100.0%
----	-------	----	--------

(8) 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得状況（令和5年度）

配偶者出産休暇取得率	88.9%	育児参加休暇取得率	44.4%
------------	-------	-----------	-------

(9) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合

女性管理職の割合	3.9%						
部長級	11.1%	課長級	2.4%	課長補佐級	24.1%	係長級	43.2%

※県からの派遣職員、指導主事、保育士を除く。

(10) 職員の給与の男女の差異（令和5年度）

①全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.2%
全職員	63.0%

②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部（局）長相当職	106.4%
課長相当職	96.8%
課長補佐相当職	97.1%
係長相当職	97.7%

③勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	88.9%
31年～35年	90.8%
26年～30年	92.2%
21年～25年	95.1%
16年～20年	90.4%
11年～15年	91.4%
6年～10年	89.8%
1年～5年	84.1%