

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、玉名市職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

女性職員の採用割合 (令和7年4月1日採用者)	41.2%	受験者の女性割合 (令和6年度採用試験)	32.2%
職 種	割 合	職 種	割 合
一般行政職	46.7%	一般行政職	30.3%
保育士	100.0%	保育士	100.0%
防災士(任期付職員)	0.0%	防災士(任期付職員)	0.0%
土木	-	土木	22.2%

(2) 職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

全職種	40.5%
-----	-------

(3) 勤続年数の男女差（令和6年度退職者）

男性	28年	女性	18年
----	-----	----	-----

(4) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	75.0%	女性	66.7%
----	-------	----	-------

(5) 超過勤務の状況（令和6年度）

月平均時間	6.9
-------	-----

(6) 年次休暇の取得状況（令和6年）

年平均取得日数	13.9	取得率	37.0%
---------	------	-----	-------

(7) 男女別育児休業取得率（令和6年度）

男性	56.3%	女性	100.0%
----	-------	----	--------

(8) 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得状況（令和6年度）

配偶者出産休暇取得率	93.8%	育児参加休暇取得率	62.5%
------------	-------	-----------	-------

(9) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合

女性管理職の割合	8.5%						
部長級	0.0%	課長級	6.4%	課長補佐級	23.4%	係長級	47.4%

※県からの派遣職員、指導主事、保育士を除く。

(10) 職員の給与の男女の差異（令和6年度）

①全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	103.3%
全職員	68.1%

②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部（局）長相当職	107.1%
課長相当職	96.6%
課長補佐相当職	95.6%
係長相当職	97.9%

③勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.3%
31年～35年	90.6%
26年～30年	91.6%
21年～25年	94.0%
16年～20年	92.1%
11年～15年	84.3%
6年～10年	89.0%
1年～5年	86.5%