

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、玉名市職員の状況を公表します。

## (1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

|                            |        |                         |        |
|----------------------------|--------|-------------------------|--------|
| 女性職員の採用割合<br>(令和7年4月1日採用者) | 41.2%  | 受験者の女性割合<br>(令和6年度採用試験) | 32.2%  |
| 職 種                        | 割 合    | 職 種                     | 割 合    |
| 一般行政職                      | 46.7%  | 一般行政職                   | 30.3%  |
| 保育士                        | 100.0% | 保育士                     | 100.0% |
| 防災士(任期付職員)                 | 0.0%   | 防災士(任期付職員)              | 0.0%   |
| 土木                         | -      | 土木                      | 22.2%  |

## (2) 職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

|     |       |
|-----|-------|
| 全職種 | 40.5% |
|-----|-------|

## (3) 勤続年数の男女差（令和6年度退職者）

|    |     |    |     |
|----|-----|----|-----|
| 男性 | 28年 | 女性 | 18年 |
|----|-----|----|-----|

## (4) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

|    |       |    |       |
|----|-------|----|-------|
| 男性 | 75.0% | 女性 | 66.7% |
|----|-------|----|-------|

## (5) 超過勤務の状況（令和6年度）

|       |     |
|-------|-----|
| 月平均時間 | 6.9 |
|-------|-----|

## (6) 年次休暇の取得状況（令和6年）

|         |      |     |       |
|---------|------|-----|-------|
| 年平均取得日数 | 13.9 | 取得率 | 37.0% |
|---------|------|-----|-------|

## (7) 男女別育児休業取得率（令和6年度）

|    |       |    |        |
|----|-------|----|--------|
| 男性 | 56.3% | 女性 | 100.0% |
|----|-------|----|--------|

## (8) 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得状況（令和6年度）

|            |       |           |       |
|------------|-------|-----------|-------|
| 配偶者出産休暇取得率 | 93.8% | 育児参加休暇取得率 | 62.5% |
|------------|-------|-----------|-------|

## (9) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合

|          |      |     |      |       |       |     |       |
|----------|------|-----|------|-------|-------|-----|-------|
| 女性管理職の割合 | 5.7% |     |      |       |       |     |       |
| 部長級      | 0.0% | 課長級 | 7.0% | 課長補佐級 | 21.0% | 係長級 | 46.4% |

※県からの派遣職員、指導主事、保育士を除く。

## (10) 職員の給与の男女の差異（令和6年度）

## ①全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 88.8%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 103.3%                          |
| 全職員               | 68.1%                           |

## ②「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

| 役職段階     | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|----------|---------------------------------|
| 部（局）長相当職 | 107.1%                          |
| 課長相当職    | 96.6%                           |
| 課長補佐相当職  | 95.6%                           |
| 係長相当職    | 97.9%                           |

## ③勤続年数別

| 勤続年数    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 36年以上   | 91.3%                           |
| 31年～35年 | 90.6%                           |
| 26年～30年 | 91.6%                           |
| 21年～25年 | 94.0%                           |
| 16年～20年 | 92.1%                           |
| 11年～15年 | 84.3%                           |
| 6年～10年  | 89.0%                           |
| 1年～5年   | 86.5%                           |