

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、玉名市職員の状況を公表します。

(1) 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

女性職員の採用割合 (令和3年4月1日採用者)	53.3%	受験者の女性割合 (令和2年度採用試験)	48.3%
職 種	割 合	職 種	割 合
一般行政職	25.0%	一般行政職	34.2%
土木	0.0%	土木	20.0%
保健師	100.0%	保健師	87.5%
保育士	100.0%	保育士	100.0%
社会福祉士	採用者なし	社会福祉士	66.7%

(2) 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

全職種	39.30%
-----	--------

(3) 勤続年数の男女差（令和2年度退職者）

男性	29年	女性	32年
----	-----	----	-----

(4) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	80.0%	女性	100.0%
----	-------	----	--------

(5) 超過勤務の状況（令和2年度）

月平均時間	7.0時間
-------	-------

(6) 年次休暇の取得状況（令和2年度）

年平均取得日数	11.5日	取得率	30.6%
---------	-------	-----	-------

(7) 男女別育児休業取得率（令和2年度）

男性	10.0%	女性	100.0%
----	-------	----	--------

(8) 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得状況（令和2年度）

配偶者出産休暇取得率	80.0%	育児参加休暇取得率	40.0%
------------	-------	-----------	-------

(9) 管理職の女性割合、各役職別の女性割合

女性管理職の割合	5.8%						
部長級	0.0%	課長級	7.1%	課長補佐級	14.9%	係長級	48.8%